

# Linia przynależności zawodowej i sposoby zarobkowania, -dlaczego biedni bezpodstawnie narzekają, a bogaci spełniają marzenia.

Artur Paciorek

3 listopada 2011

*“robiąc to samo dojdiesz zawsze w to samo miejsce...”*

## 1 Uwagi wstępne

Artykuł ten porusza dotyczący każdego z nas aspekt linii przynależności zawodowej oraz systemu wynagadzania i wysokości zarobków związanych z przynależnością do danej grupy zawodowej. Celem jest uświadomienie Cię, Czytelniku, dlaczego myśląc o etacie przekreślasz swoje marzenia oraz pokazanie, że narzekania ludzi na poziom swoich zarobków oraz twierdzenia, iż żeby się dorobić i być bogatym trzeba być złodzieje, krętaczem, oszustem itp, nie są wporządku i wynikają z ich finansowej ignorancji i braku świadomości.

Artykuł został napisany na podstawie wykładu Sebastiana Kolisza, dyrektora Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości w Krakowie. Wykład został wygłoszony w ramach Business Life Show organizowanego przez Małopolskie Studenckie Forum Business Centre Club.

## 2 Linia przynależności zawodowej

Warto przytoczyć jedną z mądrości - “Wszystko powstało 3 razy”. Wszystko, z czego korzystamy w naszym życiu powstało 3 razy. Najpierw jako myśl, później zostało spisane na papier, narysowane lub spisane w formie kodu komputerowego, a następnie na podstawie tego powstał gotowy produkt lub usługa. A więc mamy 3 podstawowe etapy powstania produktu:

1. **Myśl**
2. **Projekt**
3. **Produkcja konkretnego produktu lub usługi.**

W związku z tym można wyróżnić trzy główne grupy biznesowo-zawodowe:

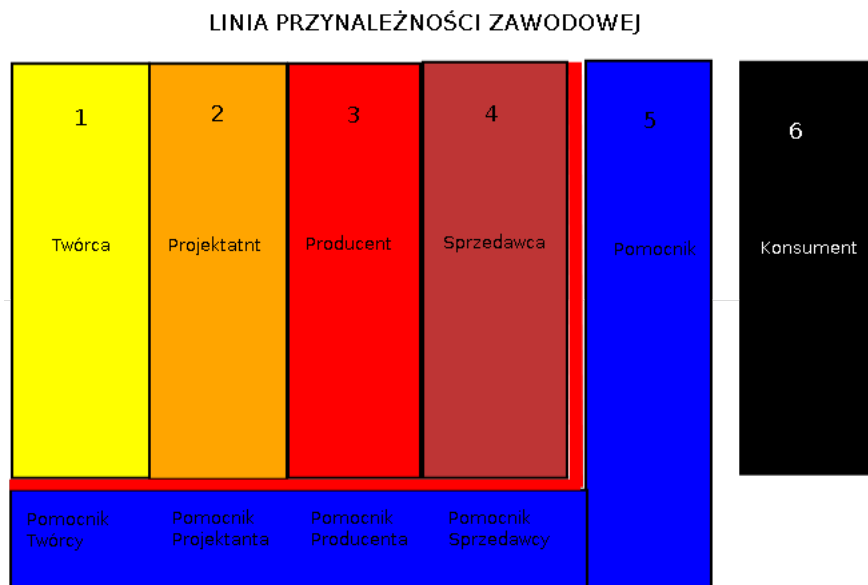
1. **Twórcy** (właściciele biznesów które tworzą idee i systemy biznesowe)
2. **Projektanci**(właściciele biur projektowych zatrudniających np. architektów)
3. **Producenci**(fabryki bądź firmy usługowe)

Warto jednak wziąć pod uwagę jeszcze trzy grupy zawodowe- **Sprzedawców, Pomocników i Konsumentów.**

Sprzedawcy zajmują się transferem produktu od Producenta do Konsumenta. Pomocnicy są to ludzie, którzy pomagają właścicielom biznesów, czyli są zatrudnieni u nich na etacie.

4. **Sprzedawca**(właściciel sieci supermarketów)
5. **Pomocnik** (Pracownik)
6. **Konsument**

Na rysunku poniżej przedstawiono schemat linii przynależności zawodowej

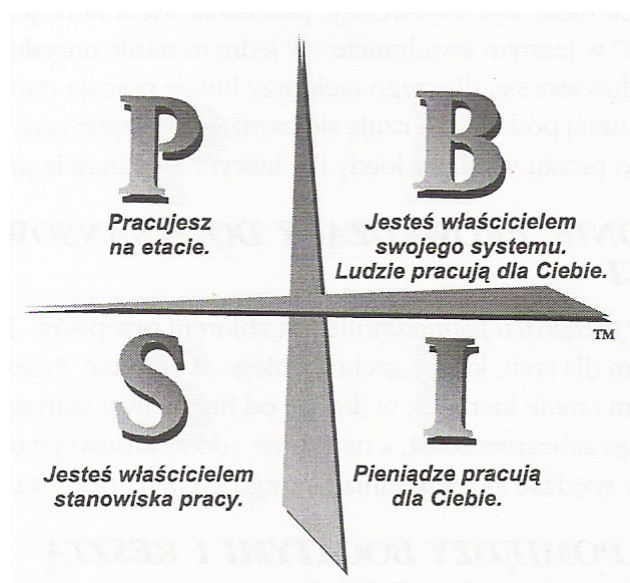


Rysunek 1: linia przynależności zawodowej

Niebieskim kolorem zaznaczona jest grupa pomocników (pracowników).

Robert Kiyosaki w swoim “kwadrantowym” modelu wyróżnia 4 kwadranty: **P**, **S**, **B**, **I**.

- P to pracownik na etacie,
- S to samozatrudniony przedsiębiorca (np. prowadzący kilkuosobową działalność),
- B to właściciel biznesu,
- I to inwestor.



Rysunek 2: Kwadrant przepływu pieniędzy wg Roberta Kiyosakiego

Celem każdego przedsiębiorcy jest “bycie zatrudnionym” w kwadrancie B i/lub I.

Na schemacie przynależności zawodowej, zawody od 1 do 4 zawierają się w kwadrantach B/S (B jeśli jest to niezależny biznes np. korporacja, a S jeśli jest to mała działalność, np. kancelaria notarialna czy biuro projektowe w którym właściciel sam pracuje). Natomiast prostokąt nr 5 to kwadrant P, a konsumentem każdy z nas jest. Do kwadrantu I zalicza się każdy, który

inwestuje i posiada aktywa dające mu pasywny dochód (np. akcje dywidendowe lub mieszkania na wynajem).

W modelu opisanym powyżej godne uwagi jest zauważenie, że najwięcej zarabiają ci, co są po lewej stronie. Wiąże się to z kilkoma prostymi faktami.

Twórca idei nie ma praktycznie żadnych kosztów stworzenia jej, a zyski są ogromne, przykładem są tu przeróżne patenty, prawa autorskie, które są płacone twórcom regularnie przez dziesiątki lat po powstaniu idei. Podobnie jest w przypadku projektantów, choć oni ponoszą nieco większe koszty- przysłowiowy papier i ołówek. Muszą mieć odpowiedni sprzęt do projektowania, płacić licencje za oprogramowanie (czyli utrzymując Twórców oprogramowania, tych z prostokąta 1). Przykładem połączenia Twórcy i Projektanta jest jeden z najbardziej kontrowersyjnych i najmłodszy miliarder świata Mark Zuckerberg- pomysłodawca i twórca portalu Facebook lub Bill Gates- jedni z najbogatszych ludzi na świecie. Kolejnym typem biznesu jest produkcja, tutaj koszty są dużo większe, ponieważ produkt wymaga maszyn, utrzymania ruchu, surowców itp, do tego odpadają pasywne dochody związane z patentami czy prawami autorskimi. Najmniej dochodowe biznesy to sprzedaż, czyli supermarkety i sklepy, tutaj zarobek to nasza marża.

Teraz przyjrzymy się pomocnikom, czyli pracownikom. Poziom zarobków opisany jest analogiczną zależnością, co poziom zysków właścicieli tych biznesów. Pani obsługująca kasę w supermarkecie zarabia mniej niż inżynier w fabryce, lecz ten ma mniejszą pensję niż architekt, czy programista w Microsoft.

Warto każdego uświadomić z powyższym schematem, gdyż często słyszy się narzekania ludzi, którzy przynależą do prostokąta 5- są pracownikami na etacie, a mają oczekiwania właściciela biznesu z prostokąta 1.

Zanim zaczniesz, młody Czytelniku swoją karierę zawodową, zastanów się jakie masz swoje finansowe oczekiwania od życia i wybierz adekwatną drogę do spełniania tych oczekiwań i bądź świadom jakie niosą ze sobą korzyści i ograniczenia. Pamiętaj, że praca na etacie, choć z pozoru dająca poczucie bezpieczeństwa i nie wymagająca odpowiedzialności ogranicza Cię z góry czasowo i finansowo oraz jesteś zdany na łaskę i rozkazy swoich przełożonych. Planując swoją działalność wybierasz wolność, ale za to jesteś zdany tylko na siebie, za każdą złą decyzję odpowiadasz w 100%, decydujesz się na bardzo dużo pracy, często 7 dni w tygodniu i Twoje pokłady motywacji i determinacji zostaną poddane ekstremalnym próbom, ale za to po pewnym czasie będziesz mógł zbierać owoce tej pracy, w postaci spełniania swoich marzeń oraz wolności finansowej, o której tyle się mówi.

### 3 Sposób zarobkowania.

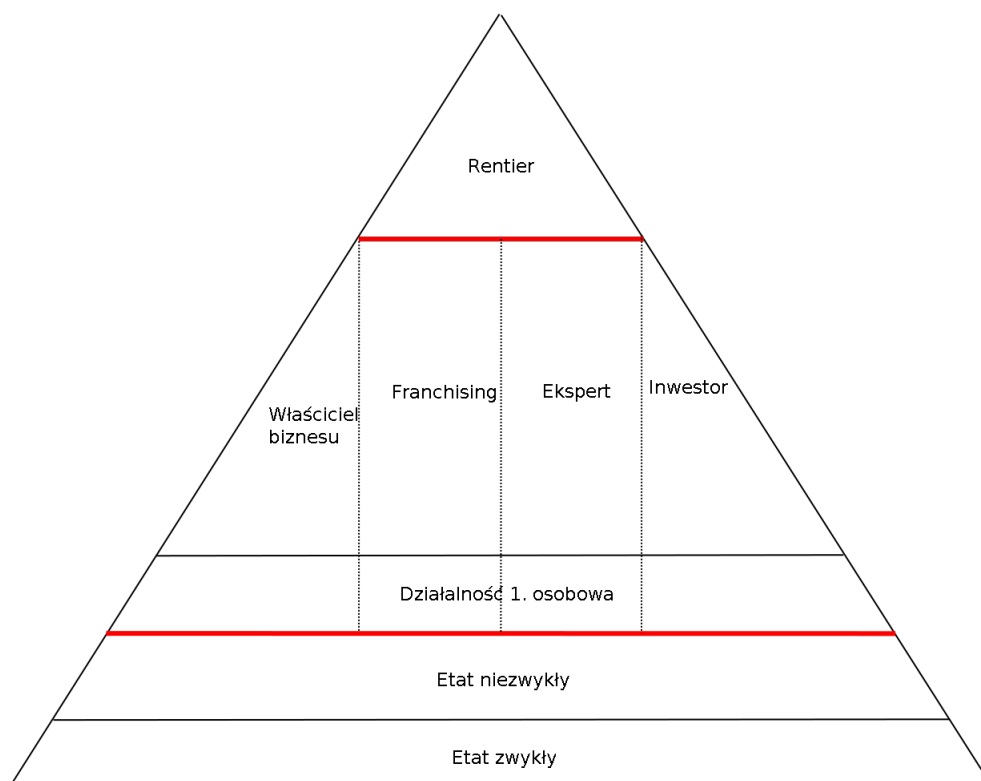
Kolejnym schematem, który warto rozważyć jest sposób zarobkowania, czyli odrębny podział do przynależności zawodowej.

1. **Etat zwykły**- zwykły etat jest na najniższym poziomie sposobu zarobkowania. Większość Polaków pracuje na zwykłym etacie, wstając w poniedziałek rano do pracy powtarzają sobie słynne "nienawidzę poniedziałków", idąc do pracy czekają tylko chwili, aż z niej wyjdą. Na każdy możliwy sposób narzekają na swój etat i nienawidzą swojej pracy. Wynagrodzenie nie należy do najwyższych, ledwo wiąże koniec z końcem.
2. **Etat niezwykły**-Etat z zaangażowaniem i pasją. To jest etat, o którym marzy większość Polaków. W rozwijającej się firmie, z dużym pakietem socjalnym, motywacyjnym i dużą pensją. O takie etaty ludzie zabijają się podczas rekrutacji, dla wizji takiego etatu poświęcają całe swoje życie na naukę, inwestują w studia, kursy, które skrupulatnie odnotowują w swoich cv na 30 stron i startują w wyścigu szczurów o wymarzony etat w korporacji. Warto jednak podkreślić jedną wadę tego sposobu zarobkowania- będąc na etacie posiada się górną granicę zarobkowania, pewien próg powyżej którego nie dostanie się podwyżki, bo nie można. Wynikiem tego jest jedna prosta rzecz- marzenia pozostają w sferze marzeń.
3. **Jednoosobowa działalność gospodarcza**- Jest to pierwszy sposób zarobkowania, w którym nie ma górnej granicy zarobkowej, teoretycznie młody przedsiębiorca nie ma ograniczeń. Praktycznie wiąże się to z tym, że jeśli chce więcej zarabiać, musi więcej pracować. Bowiem prowadzi jednoosobową działalność, jak nie pójdzie pracować, to nie zarobi, a z drugiej strony pracując 15 godzin dziennie zarobi dużo. Jest to jeden z pierwszych kroków ku niezależności i wolności finansowej. Warto jednak podkreślić, iż wielu ludzi zakładających takie firmy poddaje się i rezygnuje, wracając do sposobu 2 lub (o zgrozo) 1. Jednoosobowa działalność dobrze kierowana i zarządzana rozrasta się i tworzy się z niej biznes.

4. **Biznes**-Właściciel biznesu, zatrudnia określoną ilość ludzi, którzy pracują pod jego egidą, są jego pomocnikami. Właściciel też pracuje, mniej lub więcej- kontroluje swoich podwładnych, podpisuje kontrakty, nawiązuje współpracę z partnerami, lecz w przypadku, gdy zwidzi mu się spełnić jedno z swoich marzeń- przykładowo 2 miesięczną wycieczkę dookoła świata, biznes dalej będzie funkcjonował i zarabiał dla niego pieniądze. Biznes można porównać do wahadła (bez tarcia i oporów powietrza), a właściciela biznesu do osoby, która pobudza to wahadło. Jeśli właściciel odejdzie na jakiś czas, to wahadło dalej waha się z tak samo, natomiast przy jego obecności, kiedy umiejętnie go pobudza- wahadło waha się z coraz większą amplitudą (amplituda- zyski z biznesu). W Polsce średni czas przejścia z poziomu 3 do 4 wynosi 8 lat.
5. **Ekspert**- Ekspert jest to ktoś, do kogo ludzie zwracają się z poradą, nawet jeśli tego nie chcą bądź go nie lubią. Ekspertami są np. lekarze, prawnicy, doradcy podatkowi. Każdy szanujący się biznesmen jest zawsze ekspertem w kilku dziedzinach. Wielu ludzi idąc na studia i myśląc o przedsiębiorczości zastanawiają się, do czego przydadzą się im te studia, tutaj tkwi odpowiedź. Jeśli jesteś studentem i planujesz otworzyć swoją działalność, a w przyszłości będziesz biznesmenem, ucz się na eksperta, wiele na tym zyskasz.
6. **Inwestycje**- Inwestycje są kolejnym sposobem zarobkowania, który nie ogranicza górnej granicy zarobku. Będąc inwestorem sam decydujesz o godzinach swojej pracy i o sposobach zarobku. Możesz inwestować w akcje, waluty, surowce, ale też w nieruchomości (wielu milionerów dorobiło się właśnie na nieruchomościach). Możesz także generować pasywne dochody z dywidend, najmów nieruchomości, na takie dochody nie musisz pracować- pieniądze same na Ciebie pracują.
7. **Franchising**- gotowy pomysł na biznes. Jako franczyzobiorca musisz zapłacić twórcy pomysłu za licencję, dostajesz gotową instrukcję i możesz działać krok po kroku. Twórcy franczyzy to ludzie z prostokąta "Twórcy", ci na najwyższym szczeblu. Właściciele MacDonalda, KFC, czy innych popularnych franczyz.
8. **Rentier**- Rentier jest to osoba wolna finansowo, która zajmuje się spełnianiem swoich marzeń- cel każdego człowieka. Osoba taka najczęściej posiada udziały w wielu opisanych wyżej schematach. Przykładowo jest właścicielem kilku biznesów, z których zyski lokuje w nieruchomościach oraz akcjach, tworzy swoje własne franczyzy, jest ekspertem- doradza innym przedsiębiorcom.

Jednym z powodów narzekań i niezadowolenia w naszym kraju jest to, iż ludzie mają oczekiwania finansowe rentiera, a mentalność pracownika zwykłego etatu (np. słynny Ferdynand Kiepski). Według nich właściciele biznesów, rentierzy, inwestorzy to złodzieje, oszuści i krętacze, ponieważ według nich nie da się zarobić w naszym kraju, uczciwą pracą godziwych pieniędzy (niestety pogląd ten wynika z braku świadomości linii przynależności zawodowej oraz sposobów zarobkowania, czyli z zwykłej ignorancji oraz z lenistwa).

Na rysunku poniżej pokazano opisany schemat zarobkowania w formie piramidy



Rysunek 3: Schemat zarobkowania

Na schemacie widoczne są dwie czerwone linie, których przełamanie wiąże się z pewnym dyskomfortem i zmianą mentalności. Pierwsza linia to przejście na poziom działalności jednoosobowej. Wiąże się z to z zmianą mentalności i podejścia, w końcu całe życie, system edukacji przygotowuje nas do pracy na poziomie 1 lub 2 i zmiana tego podejścia wymaga pewnego przełamania. A druga linia, to dla wielu sfera marzeń, decyzja kiedy odejść od pracy, pilnowania swoich biznesów i przejścia do etapu wolności finansowej, w której nasze biznesy, fanczyzy i inwestycje same na nas pracują pozwalając na spełnianie marzeń.

Na piramidzie sposoby od 3 do 6 zazaczyłem na jednym poziomie, bowiem praktycznie każdy przedsiębiorca korzysta z kilku tych sposobów na raz, mając biznes jest równocześnie ekspertem w danej dziedzinie, zyski z biznesu lokuje w akcjach, kupuje nieruchomości, zwiększając w ten sposób swój przepływ pieniężny i staje się coraz bardziej bogaty, zgodnie z zasadą "biedni stają się coraz biedniejsi, bogaci się bogacą".

Dzisiejszy system edukacji przygotowuje ludzi do podejmowania pracy na etacie, szczytem marzeń większości studentów jest niezwykły etat, całe swoje życie uczą się, jeżdżą na uczelnie, często biorąc kredyty lub korzystają z pomocy rodziców, którzy równie mocno wierzą w potęgę studiów i ładnego cv. Następnie odbywają darmowe staże, szlifują języki, rywalizują z swoimi rówieśnikami, aby wreszcie dostać swój wymarzony niezwykły etat w wielkiej korporacji i tym samym pogrzebać swoje marzenia z młodości. Natępnie doznają frustracji, bo tyle wysiłku wkładali w swoje kwalifikacje, a dostają tylko x zł na rękę, zakładają rodziny i okazuje się, że wydatki są dużo większe, zatem redukują swoje potrzeby i żyją od przysłowiowego pierwszego do pierwszego.

Jedynie 3-4 % absolwentów realizuje się jako przedsiębiorcy, czyli przełamuje pierwszą czerwoną linię.

#### Jakie cechy charakteryzują osobę przedsiębiorczą?

- umiejętność dostrzegania potrzeb i doskonalenia pomysłów
- umiejętność wykorzystywania nadarżających się okazji
- gotowość do podejmowania ryzyka

Atrybuty przedsiębiorcy:

- Przywódca,
- Lider,

- **Kreatywne myślenie.**

Nie każdy urodził się przedsiębiorcą, ale wszystkich powyższych cech można się nauczyć i wyrobić w sobie odpowiednie nawyki, biorąc udział w szkoleniach, zapisując się do specjalnych zrzeszeń promujących przedsiębiorczość, poznać osobę przedsiębiorczą, która doszła już do poziomu 4-6, albo nawet jest rentierem, oraz na wiele różnych sposobów. Ale żeby to zrobić trzeba zacząć działać. Jediną osobą, która ma wpływ na to, kim będziesz jesteś Ty sam, nie żaden ZUS, politycy, Twój wykładowcy czy rodzice.

A więc do dzieła!